

## **Lid Bestuur Landelijk Ongedocumenteerden Steunpunt (LOS) met aandachtsgebied HRM en Organisatieontwikkeling (onbezoldigd, gem 2 uur per week)**

### **De organisatie**

Stichting Landelijk Ongedocumenteerden Steunpunt (LOS) is het landelijke kennis- en netwerkplatform rond de rechten van ongedocumenteerde mensen in Nederland. LOS werkt met drie inhoudelijke pijlers: (A) de basistaken van LOS (kennisdeling, advies, belangenbehartiging), (B) het Meldpunt Vreemdelingendetentie, en (C) het Netwerk Ongedocumenteerden Ondersteuning (NOO).

De missie van LOS is een menswaardig bestaan voor eenieder die in Nederland leeft. We werpen licht op de leefwereld van de ongedocumenteerde mensen en halen deze groep uit de schemerzone van onze maatschappij. Respecteren en naleven van de kinder- en mensenrechten zijn hier onlosmakelijk mee verbonden.

We bouwen met onze netwerken krachtige bondgenootschappen die hulp bieden aan ongedocumenteerde mensen. Tot de doelgroep van Stichting LOS behoren de reguliere en particuliere hulpverleningsorganisaties en migrantenzelforganisaties, die volwassenen en kinderen zonder verblijfsvergunning ondersteunen. Met onze verzamelde en opgebouwde kennis en kunde zijn we een essentiële bron van informatie en onafhankelijk klankbord voor deze organisaties. Daarnaast geven onze experts aan politiek en overheid gevraagd en ongevraagd adviezen voor een humaner beleid, waarin de basisrechten en legaliseringsmogelijkheden van ongedocumenteerde mensen worden bevorderd.

Met onze kennis en netwerk bieden we de samenleving inzicht in de leefwereld van deze medeburgers.

### **De opgave**

De wereld waarin LOS opereert, verandert snel en de externe druk neemt toe. Het politieke en maatschappelijke klimaat rond migratie verhardt, terwijl de vraag naar kennis, coördinatie en ondersteuning op het gebied van ongedocumenteerde mensen groeit. Binnen LOS is het besef gegroeid dat de impact en meerwaarde van de organisatie groter zijn dan voorheen werd aangenomen, maar tegelijk is duidelijk dat de huidige gefragmenteerde, projectmatige werkwijze—sterk afhankelijk van enkele individuele kartrekkers—niet toekomstbestendig is.

Er ligt dan ook een duidelijke ambitie voor een transitie en verandering van LOS richting een toekomstbestendig landelijk platform. De werkorganisatie en het bestuur van LOS moeten de drie pijlers nauwer met elkaar verbinden tot één samenhangende organisatie. Onderdeel van deze transitie is een professionalisering van zowel de interne organisatie als de externe positionering. LOS wil een coördinerende, dragende rol pakken als hét platform voor slimme samenwerking met partners, zodat landelijke, gezamenlijke impact wordt vergroot.

### **Wat wij zoeken**

Onderdeel van de organisatieverandering is een goed personeelsbeleid: om haar ambities waar te maken heeft LOS een goede HRM nodig. Het bestuur is op zoek naar een specialist die in de veranderende tijden de brug slaat tussen de werkvloer en het bestuur, en daarnaast energie krijgt van het stroomlijnen van administratie m.b.t. personeel.

De organisatie heeft behoefte aan een nieuw bestuurslid die ervaring heeft met human resource management. We zoeken jou als je daarnaast enige bestuurlijke ervaring hebt, bij voorkeur in het publieke of maatschappelijke domein. Een strategische blik, hands-on mentaliteit, natuurlijk gezag, verbindend vermogen

en goede communicatieve vaardigheden zouden de organisatie ook ten goede doen. Je werkt vanuit vertrouwen en herkent je in de missie en visie van Stichting LOS.

Je kunt denken aan o.a. de volgende bestuurstaken:

- Verbindende schakel tussen het bestuur en het team m.b.t. de organisatieontwikkeling
- Het beheren van het sollicitatieproces
- Zorgdragen voor onboarding van werknemers en bestuursleden
- Zorg dragen voor de administratieve verwerking van de contractering van het personeel
- Voeren van de functioneringsgesprekken met werknemers
- Zorg dragen voor offboarding: organiseren van exitgesprekken, zorgen dat kortlopende 'vacaturetaken / stages', goed worden afgesloten en geadministreerd

### **Informatie**

Wil je meer weten over deze organisatie, de inhoud van de functie, de opgave en de profielschets, neem gerust contact op met Igor Ivakic, voorzitter van het bestuur via [hr@stichtinglos.nl](mailto:hr@stichtinglos.nl).

### **Solliciteren**

Je cv en een motivatiebrief kun je mailen naar: [hr@stichtinglos.nl](mailto:hr@stichtinglos.nl).